



C.O.R.E. & Associates

a professional services company



G

Über uns



Das Center of Research and Evaluation wurde aus einer einfachen Intention gegründet. Schaffung des maximalen Mehrwerts durch kompetente, ehrliche und effiziente Beratung unserer Kunden.

Unser Fokus liegt in der Gewinnung der fachlich und persönlich qualifiziertesten Mitarbeiter am Markt – mit dem klaren Blick auf ein ausgeglichenes Zeit-/Qualitäts Ratio. Wir sind davon überzeugt, dass in dieser schnelllebigen ökonomischen Welt - Zeit und die damit verbundene Effizienz bei der Rekrutierung einen wichtigen Faktoren darstellt.

Mit unserer über lange Jahre gesammelten Erfahrung in der Beratung, stellen wir für unsere Kunden nicht nur eine zeit- und kosteneffiziente Alternative zur hausinternen Active Sourcing Abteilung dar, sondern komplettieren diese Dienstleistung mit der notwendigen objektiven Sicht.

Unsere BeraterInnen sind in den derzeit gängigsten Management Diagnostik Verfahren zertifiziert. Darüber hinaus haben wir uns ein zuverlässiges, hochprofessionelles Netzwerk an externen Spezialisten aufgebaut. Ein gesamthafter, nachhaltiger Beratungsansatz ist somit garantiert.

C.O.R.E. & Associates – your professional services company

GA

- o Seit 03/2021 Managing Partner bei C.O.R.E. & Associates
- o Über 18 Jahre Erfahrung im Executive Search
- o Mehr als 400 erfolgreich abgewickelte Projekte in Österreich, CEE & SEE
- o 2010 – 2017 Managing Partner einer spezialisierten Personalberatungsboutique mit Branchenschwerpunkt im Dienstleistungs-, Real Estate und Industriesektor
- o 2007 – 2009 Mitglied des Core Teams beim Aufbau der österreichischen Niederlassung von Michael Page International
- o 2004 – 2007 Head of Research bei Ward Howell International Wien
- o Studium der Betriebswirtschaft an der Wirtschaftsuniversität Wien
- o Branchenschwerpunkte: Real Estate & Construction, Professional Services, Industry
- o Deutsch, Englisch, Französisch

„Fokussieren, Effizienz steigern, Qualität sichern“



Konstantin Schellerer

Managing Partner

M: +43 676 556 45 11
T: +43 1 930 84 – 3130

schellerer@core-associates.com

G

- Seit 03/2021 Teil des Kernteams bei C.O.R.E. & Associates
- Über 13 Jahre Erfahrung im Executive Search
- Mehr als 200 erfolgreich abgewickelte Projekte in Österreich, CEE & SEE
- 2017 – 2021 Senior Consultant bei Stanton Chase
- 2008 – 2012 Consultant bei Perspective Global Executive Search und NGS Global
- Studium der Betriebswirtschaft an der Wirtschaftsuniversität Wien
- Auslandssemester in Brisbane, AUS
- Branchenschwerpunkte: Real Estate & Construction, Luxury Retail und Private Banking
- Deutsch, Englisch

„Vertrauen und Verlässlichkeit verbindet.“



Sabrina Triegler

Senior Consultant
Prokuristin

M: +43 676 556 45 93

T: +43 1 930 84 – 3130

triegler@core-associates.com

G

Performance



Gerne konkretisieren wir diese und weitere Zahlen in einem persönlichen Gespräch

G

Center – Wir verstehen unsere Organisation nicht als Einzelkämpfer am Markt. Durch die Zusammenarbeit mit zuverlässigen, professionellen externen Spezialisten garantieren wir unserem Klienten einen nachhaltigen gesamthaften Beratungsansatz.

Of – ist ein grammatikalischer Kasus, genau genommen ein Genitiv, und hat hier grundsätzlich keine tiefergehende Bedeutung. Die Erklärung ist einfach: Wir benötigten das „o“, da wir unser Unternehmen schlichtweg nicht CRE nennen wollten. ☺



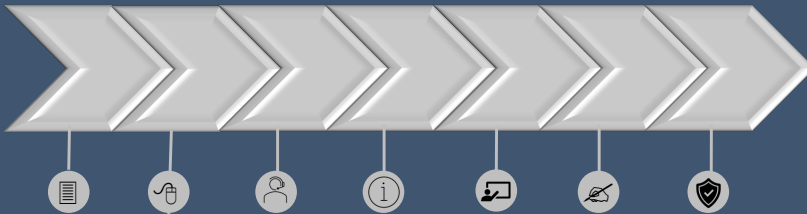
Research – Jedes Projekt bedarf einer eigenen Research-Strategie. Nach entsprechender Definition und gezielter Identifizierung potentieller KandidatInnen startet die sensitive Ansprache. Hier punkten wir mit Gespür und Erfahrung. Ziel ist es, die besten KandidatInnen zu finden. Dies beinhaltet auch die Direktansprache potentieller InteressentInnen, die nicht aktiv eine Veränderung suchen.

Evaluation – die Managementdiagnostik hat sich in den letzten Jahren enorm weiterentwickelt. Unsere Partner und alle Berater bei C.O.R.E. & Associates sind in den gängigsten Evaluierungsverfahren zertifiziert. Diese bieten ein wertvolles „add-on“ nach den durchgeführten halbstrukturierten Interviews.

G

7 Schritte zum Mehrwert

Unser Beratungsansatz um nachhaltig geeignete KandidatInnen gewinnen zu können:



Positionsprofil - Definition des zukünftigen Aufgabengebietes sowie Bestimmung von fachlichen und sozialen Kompetenzen in enger Abstimmung mit dem Auftraggeber.
Formulierung einer Suchstrategie sowie Festlegung von potentiellen Management Diagnostik Verfahren



Marktstudie - Firmen- und Kandidatenidentifikation
Erstellung einer Targetlist (potentielle Unternehmen & KandidatInnen)



Direktansprache - Identifizierte Personen werden telefonisch kontaktiert und auf die Vakanz diskret angesprochen



Interviewphase - Durchführung von halbstrukturierten Interviews mit InteressentInnen
Potentielle Durchführung von Assessments mit einer vorab bestimmten Anzahl an Personen



Präsentation - Vorstellung der Shortlist in Form von Berichten sowie persönlichen Gesprächen mit dem Auftraggeber



Auswahl - Angebot und Vertragsunterzeichnung



Onboarding - Monitoring während der ersten Monate des Anstellungsverhältnisses

G

Management Diagnostik

Warum?

- Systematisierung des Auswahlprozesses
- Kandidatenprofile können strukturiert verglichen werden
- Risiko einer Fehlbesetzung wird deutlich verringert
- Schärfung des Bewusstseins für erfolgsrelevante Persönlichkeitsmerkmale
- Gewinner/Verlierer Situation wird abgemildert – durch Rückgabe von Feedback erhalten die TeilnehmerInnen einen echten Mehrwert

Reiss ®

CAPTain

Hogan

Shapes

Big5

MBTI®



G



Kontakt

📍 Herrengasse 1-3, 1010 Wien

☎ [+43 676 556 45 11](tel:+436765564511)

🌐 www.core-associates.com

✉ office@core-associates.com

G